


| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------|--|-------------|------------------------|-------|---|----------------|---|------|---|-------|---|-------|---|--------|---|------------|---|---------|---|-----------|---|-----------|---|--|
|  | MACROPROCESO: PLANEACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | PROCESO: DIRECCIONAMIENTO DEL SIG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | PROCEDIMIENTO: IDENTIFICACION DE PELIGROS, VALORACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | FORMATO: FORMATO PROGRAMAS DE SST | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Código: P-DS-P10-F06 | | | | Versión: 07 | | | | Página: 1 de 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Programa de Control de Condiciones Inseguras | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OBJETIVOS DEL SIG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Desarrollar estrategias en busca de la prevención de las lesiones y/o enfermedades en los trabajadores, controlando los peligros y riesgos laborales detectados. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OBJETIVO GENERAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Establecer la metodología, determinar los controles y asignar las responsabilidades frente a la identificación y el reporte de actos y condiciones inseguras, para luego plantear las diferentes acciones correctivas y preventivas, buscando así corregir dicha condición y/o acto en aras de mantener espacios sanos y seguros para todos los colaboradores y demás partes interesadas de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OBJETIVO ESPECIFICO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Asegurar las condiciones que puedan ocasionar accidentes de trabajo, formulando los respectivos planes de acción preventivo, correctivo y de mejora en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - Facultad Seccional Duitama. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JUSTIFICACION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Decreto 1072 del 26 de mayo de 2.015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POBLACION OBJETO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Toda la población de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MARCO LEGAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Decreto 1072 del 26 de mayo de 2.015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" Artículo 2.2.4.6.16. Evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. La evaluación inicial deberá realizarse con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo existente a la entrada en vigencia del presente decreto deberá examinarse teniendo en cuenta lo establecido en el presente artículo. Esta autoevaluación debe ser realizada por personal idóneo de conformidad con la normatividad vigente, incluyendo los estándares mínimos que se reglamenten. ...Parágrafo 3. El empleador o contratante debe facilitar mecanismos para el autoreporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas; esta información la debe utilizar como insumo para la actualización de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TIPO DE INDICADOR (cumplimiento, cobertura, resultado, incidencia y/o prevalencia) | OBJETIVO | RESPONSABLE | FORMULA | META | FRECUENCIA DE MEDICION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CUMPLIMIENTO | Medir el cumplimiento de las actividades programadas | SIG | Número de actividades ejecutadas *100 / Número total de actividades programadas | 95% | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COBERTURA | Medir la cobertura del programa con relación al total de áreas expuestas | SIG | Número total de áreas inspeccionadas *100 / Número Total de áreas | 80% | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EFICIENCIA | Obtener el porcentaje de condiciones inseguras controladas mediante planes de acción, teniendo en cuenta el total de condiciones inseguras reportadas. | SIG | Número de condiciones inseguras a las que se les genero plan de acción *100 / Número de condiciones inseguras reportadas | 90% | Trimestral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| INCIDENCIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PREVALENCIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESPONSABLE GENERAL | DIANA CAROLINA MORENO NIÑO - RESPONSABLE SIG UPTC DUITAMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CRONOGRAMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDADES | RESPONSABLE | enero | | febrero | | marzo | | abril | | mayo | | junio | | julio | | agosto | | septiembre | | octubre | | noviembre | | diciembre | | |
| | | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | P | E | |
| Planificación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diseñar cronograma de inspecciones | Diana Carolina Moreno Niño | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar seguimiento a condiciones inseguras reportadas. | Diana Carolina Moreno Niño | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Realizar reportes e investigaciones de accidentes. | Diana Carolina Moreno Niño | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Realizar Seguimiento a planes de acción producto de accidentes de trabajo. | Diana Carolina Moreno Niño | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Medición del cumplimiento del programa (Indicadores). | Diana Carolina Moreno Niño | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | |
| Generar acciones a los indicadores resultado del seguimiento al programa. | Diana Carolina Moreno Niño | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | |